

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение) «Аргаяшский аграрный техникум» был создан 1944 году как школа механизации, которая была ориентирована на подготовку рабочих кадров для сельского хозяйства. Пройдя несколько стадий реформирования, с 2011 года училище является Государственным образовательным учреждением среднего профессионального образования «Аргаяшский аграрный техникум».

Согласно Распоряжению Правительства Челябинской области № 77-рп от 25.06.13 года, в результате реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, к ГБОУ СПО (ССУЗ) «Аргаяшский аграрный техникум» были присоединены ГБОУ НПО «Профессиональное училище №106» и ГБОУ НПО «Профессиональное училище №136»»

Необходимость разработки дорожной карты по реализации проекта СЦК WSR-Челябинск ГБОУ СПО (ССУЗ) «ААТ» на 2014-2016гг. (далее - дорожная карта) обусловлена следующим:

- 1) изменились требования рынка труда, ориентированного на инновационное развитие экономики, и в связи с этим становление современной непрерывной системы профессионального образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
- 2) направленность инновационных процессов в образовании на повышение статуса профессионального образования и развитие стандартов профессиональной подготовки и квалификации в соответствии с мировыми требованиями.
- 3) необходимостью создать уникальные средства обмена и сравнения мирового опыта в промышленных отраслях и сфере услуг.

Дорожная карта - это управленческий инструмент, который определяет стратегию развития участия Аргаяшского аграрного техникума в движении WorldSkills Russia.

Задачами реализации дорожной карты являются создание условий для всех участников образовательного процесса:

для техникума:

- получить доступ к современным мировым инновационным стандартам, программам и методам обучения СПО;
- устанавливать прямые связи с организациями и образовательными учреждениями различных стран, участвовать в национальных, региональных и международных мероприятиях, образовательных и обменных программах стран и регионов - членом WSI;
- подтвердить свой уровень производимого обучения в подготовке профессионалов, повышать свой имидж;
- расширить возможности педагогов, обучающихся и молодых специалистов в получении международного опыта, участвуя в региональных, национальных и международных конкурсах других стран и регионов;
- обмениваться опытом, особенностями профессионального обучения с образовательными учреждениями;
- получить возможность встреч, контактов и взаимного общения с потенциальными социальными партнерами;
- развивать материальную базу, кадровый потенциал профессиональной

подготовки, используя инвестиции социальных партнеров и спонсоров, сделанных при проведении конкурсов и олимпиад.

для обучающихся:

- проверять свои возможности реализации профессиональной деятельности, соревнуясь с квалифицированными участниками региональных конкурсов WSR;
- формировать свою мотивацию профессиональной деятельности, стремление к успехам через возможность одерживать победы в конкурсах и поднять свой престиж связанный с этой победой;
- обеспечение признания высокой квалификации и профессиональной подготовки, что позволит повысить возможность трудоустройства и карьерного роста на рынке труда.

для социальных партнеров, спонсоров и работодателей:

- обеспечить возможность специалистам и экспертам с предприятий и организаций выступать наставниками обучающихся при подготовке к конкурсу и во время соревнований, получать информацию, повышать знания о современных инновационных технологиях, через поддержку участников в национальных и международных конкурсах;
- повышать престиж и имидж своих производственных предприятий, через поддержку участников региональных и национальных конкурсов;
- размещать свои рекламные материалы, логотипы и другую информацию в электронных и печатных бюллетенях, каталогах;
- осуществлять модернизацию производства, развивать новые технологии и обеспечивать свои потребности в специалистах за счет инвестиций в образование и подготовку кадров высокой квалификации;
- участвовать в дискуссиях с представителями политических кругов, органов управления, образовательных организаций в форумах WSR.

Дорожная карта является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка дорожной карты осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Педагогического совета в августе.

СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ

При формировании мероприятий дорожной карты используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- управление по результатам, при котором реализация дорожной карты должна обеспечить достижение результатов;
- комплексный подход, предусматривающий аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, нормативное правовое, а также кадровое, информационное и материально-техническое обеспечение.

Одним из основных механизмов формирования мероприятий дорожной карты является механизм обратной связи, обеспечивающий привлечение общественности, работодателей к разработке мероприятий, а также к ее реализации.

Система мероприятий по реализации дорожной карты представлена в таблице 1.

Мероприятия	Ответственные	Срок реализации	Результат
1 Развитие условий, обеспечивающих качественное участие обучающихся и педагогических работников колледжа в движении WSR			
1.1 Разработка нормативно-правового обеспечения			
Разработка, принятие новых локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих образовательный процесс и внесение изменений, дополнений в действующие локальные нормативно-правовые акты	Заместители директора	2014г и по мере необходимости	Достаточная нормативно-правовая база, обеспечивающая эффективное развитие WSR в техникуме
Разработка дорожной карты по реализации проекта СЦК WSR-Челябинск на 2014 - 2016 годы	Заместитель директора по УМР	2014	Утверждение дорожной карты по реализации проекта СЦК WSR-Челябинск
1.2 Модернизация материально-технического обеспечения и формирование современной инфраструктуры			
Ремонт помещений			
Учебно-производственные мастерские для практического обучения	Заместители директора по УПР и АХЧ	2014-2016 согласно программе развития техникума	Создание специализированных аудиторий и лабораторий для подготовки обучающихся по компетенциям WSR
Оснащение учебным оборудованием кабинетов, лабораторий, учебно-производственных мастерских, в том числе по специальностям и профессиям: «Механизация сельского хозяйства»; «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка»; «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства»;	Заместители директора по УПР, УМР, зав. УП и ПП	2014-2016 согласно программе развития техникума	Оборудование учебно-производственных мастерских
Приобретение мультимедийного, тренажерного оборудования	Заместители директора по УПР, УМР, зав. отделом информатизации		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Оснащение кабинетов и мастерских тренажерным оборудованием :тракторМТЗ-1221,автомобиля «Камаз», зерноуборочного комбайна. ➤ Компьютерные классы и программно-аппаратное обеспечение для подготовки к компетенциям в сфере информационных технологий
Пополнение библиотечного фонда, укомплектование кабинетов (лабораторий) современными учебниками, учебными пособиями, дополнительной литературой, электронными учебниками	Заместитель директора по УМР, зав. библиотекой	2014-2016 согласно программе развития техникума	Фонд учебной, научной, специальной литературы,ы, соответствующий требованиям к уровню подготовки обучающихся к конкурсу по компетенциям WSR
1.3 Развитие кадров			

Повышение квалификации и стажировка преподавателей/мастеров производственного обучения	Заместитель директора по УМР	ежегодно	уровень квалификации педагогических кадров, обеспечивающий подготовку обучающихся к соревнованиям в рамках чемпионата WSR
Привлечение к процессу подготовки обучающихся к конкурсным соревнованиям специалистов с предприятий и организаций	Заместители директора по УПР, УМР, зав. УП и ПП	по мере необходимости	
Создание условий для развития профессиональной компетенции педагогов: - организация и участие в научно-практических семинаров, мастер – классов по актуальным проблемам развития WSR в Челябинской области	Заместитель директора по УМР, главный эксперт по компетенции	ежегодно	Обобщение опыта деятельности в движении WSR
Организация деятельности временных творческих коллективов, методических объединений преподавателей, мастеров производственного обучения по направлениям развития WSR	Заместитель директора по УМР	2014-2015	Накопление, анализ и обобщение опыта, формирование методического обеспечения
1.4 Создание эффективных координационных механизмов управления движением WSR в техникуме			

Формирование рабочей группы по развитию движением WSR в техникуме	Заместители директора	3 кв. 2014	Рабочая группа по развитию движением WSR в техникуме
Развитие новых форм взаимодействия с социальными партнёрами по вопросам развития WSR в техникуме	Заместители директора	постоянно	Привлечение социальных партнеров к развитию WSR в техникуме
Развитие процессов взаимодействия с другими образовательными организациями профессионального образования	Заместители директора	постоянно	Обобщение эффективного опыта развития WSR в ПОО
Привлечение представителей бизнес - сообщества к сотрудничеству по вопросам материально-технического обеспечения, подготовки по компетенциям, поддержки участников и экспертов во время соревнований	Заместители директора	постоянно	Финансовое обеспечение участия техникума в движении WSR
Открытие новых специальностей, программ дополнительного образования с учётом развития движения WSR	Администрация техникума	2014-2016гг.	Новые специальности и увеличение доли программ дополнительного образования в объеме количестве реализуемых программ
1.6 Обеспечение информационной открытости и доступности			
Совершенствование структуры сайта техникума	Заместитель директора по УМР, зав. отделом информатизации	2014г	Раздел на официальном сайте техникума о WSR
Размещение публичной информации о деятельности техникума в рамках движения WSR		постоянно	Доступность информации о WSR в СМИ
2 Мероприятия по участию в региональном этапе чемпионата World Skills Russia в Челябинской области			
Участие в конкурсном отборе организаций - претендентов на создание в Челябинской области специализированных центров компетенций	Заместители директора	2-3 кв. 2014 года	Деятельность по созданию СЦК по компетенции Тракторист-механизатор
Участие в областном чемпионате WSR - Челябинск	Заместители директора	ежегодно	Результативное участие. Повышение квалификации в области содержания конкурсных заданий, организации и проведения чемпионатов WSR/ Внедрение в подготовку обучающихся по компетенциям элементов опыта других ПОО и зарубежных стран
Организация деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения в составе рабочих групп, ПЦК, временных творческих коллективов по разработке конкурсных заданий, критериев оценки, программ дополнительного профессионального образования	Заместитель директора по УМР	2014-2016гг.	Повышение квалификации в области содержания конкурсных заданий, критериев оценки организации и проведения чемпионатов WSR; по разработке программ профессиональной подготовки по компетенциям в соответствии со стандартами WSI
Привлечение преподавателей, мастеров производственного обучения техникума к экспертной деятельности по компетенции во время проведения чемпионата	Заместитель директора по УМР, главный эксперт по компетенции	2014-2016гг.	Накопление опыта экспертной деятельности

Разработка методических, дидактических материалов, обеспечивающих реализацию программ подготовки обучающихся в соответствии с требованиями стандартов WSI	Педагогические работники	2014-2016гг.	Методические, дидактические материалы, обеспечивающих реализацию стандартов WSI
Увеличение числа участников в конкурсных компетенциях	Заместитель директора по УМР	ежегодно	Увеличение доли конкурсных компетенций, участников областного чемпионата World Skills Russia-Челябинск
Организация тренировочного процесса для участников и экспертов по компетенциям с привлечением представителей бизнес - сообщества	Заместители директора, главный эксперт по компетенции	2014-2016гг.	Повышение квалификации участников региональной сборной
Организация тренинговых занятий для участников и экспертов по компетенциям с привлечением специалистов по подготовке к участию в соревнованиях чемпионата WSR	Заместитель директора по УМР, главный эксперт по компетенции	2014-2016гг	Формирование психологической устойчивости к стрессовым ситуациям у участников и экспертов
Проведение мастер - классов и обучающих семинаров по вопросам деятельности экспертов в соответствии со стандартами World Skills, по содержанию конкурсных компетенций,	Заместитель директора по УМР, главный эксперт	2014-2016гг	Повышение квалификации экспертных
Организация участия экспертов Челябинской области в работе чемпионатов других субъектов Российской Федерации	Администрация	По мере необходимости	Повышение квалификации экспертных
Участие представителей экспертного сообщества в вебинарах World Skills	Администрация	2014-2016гг.	Повышение квалификации экспертных
3 Мероприятия по привлечению бизнес-партнеров			
Формирование спонсорского пакета	Администрация	2014 год	Увеличение доли привлеченных средств и ресурсов
Подписание соглашений о сотрудничестве между техникумом и бизнес - партнерами	Администрация	2014-2016 год	Соглашения о сотрудничестве в рамках движения WSR
Привлечение представителей бизнес - партнеров к разработке документации по подготовке обучающихся к техникуму в соревнованиях чемпионата WSR	Администрация	2014-2016 год	Участие бизнес - партнеров в развитии движения WSR в техникуме
Привлечение ресурсов бизнес - партнеров для формирования материально-технической базы подготовки обучающихся для участия в соревнованиях чемпионата WSR	Администрация	2014-2016 год	Создание конкурсных условий, отвечающих стандартам World Skills
Организация стажировок на предприятиях бизнес - партнеров, отвечающих стандартам World Skills	Администрация	2014-2016 год	Повышение квалификации участников на оборудовании, отвечающем стандартам World Skills

6 ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ И МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Контроль за исполнением дорожной карты реализует Совет техникума, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов.

Результаты выполнения мероприятий дорожной карты периодически рассматриваются на заседании педагогического и методического совета техникума.

Организация выполнения мероприятий дорожной карты осуществляется администрацией техникума, рабочей группой.

Дорожная карта является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка дорожной карты осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Педагогического совета в августе.

7 ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЕЕ ИСПОЛНЕНИЯ

В 2016 году в результате выполнения дорожной карты планируется получить следующие результаты, определяющие ее эффективность:

- *в области развития условий, обеспечивающих качественное участие обучающихся и педагогических работников ААТ в движении WSR:*

- 1 Развитие материальной базы
 - аудитории и лаборатории техникума, соответствующие требованиям подготовки по компетенциям WSR;
 - оснащение аудиторий и лабораторий, современным лабораторным и учебным оборудованием;
 - создание СЦК по компетенции Тракторист-механизатор;
 - оборудование аудиторий и лабораторий для новых специальностей;
 - увеличение количества мест в общежитиях для проживания обучающихся;
 - модернизация учебно-производственных мастерских;
- 2 Информатизация образовательного пространства техникума:
 - внедрение современных информационных технологий в образовательный процесс;
 - современное программное обеспечение основных профессиональных образовательных программ и программ дополнительного образования;
 - обеспечение доступа в Интернет;
- 3 Открытость и доступность информации о деятельности техникума в рамках движения WSR
- 4 Повышение качества подготовки обучающихся по компетенциям в соответствии со стандартами WSR.
- 5 Расширение номенклатуры предоставляемых образовательных услуг и подготовки по компетенциям WSR.
- 6 Развитие сетевого взаимодействия социальных партнеров, создание новых форм организации образовательного пространства;

в области реализации содержания подготовки по компетенциям WSR:

- Повышение объемов и качества методического обеспечения до 100%.
- Разработка учебно-программного обеспечения, электронных программ и учебно-методических комплексов, банка данных до 100%.
- Развитие дистанционных образовательных технологий до 20% образовательных программ.
- Открытие новых специальностей, направлений дополнительного профессионального образования:
- Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения с учетом мирового опыта.

- *в области развития кадрового потенциала:*

- Тиражирование эффективного педагогического опыта (на уровне техникума, области, России).
- Увеличение доли преподавателей, мастеров производственного обучения, владеющих содержанием подготовки по компетенциям WSR;
- Соответствие педагогических кадров требованиям к уровню образования и квалификации.
- Формирование экспертного сообщества по компетенциям WSR из числа педагогических работников техникума.

- *в области достижений обучающихся:*

- Увеличение численности обучающихся по программам подготовки по компетенциям WSR.
- Увеличение числа обучающихся - участников чемпионата WSR областного, федерального и международного уровней

- *в области управления*

- Создание рабочей группы по координации развития движения WSR в техникуме.

.

**Показатели эффективности исполнения Дорожной карты по реализации проекта
СЦК WSR-Челябинск на 2014 - 2016 годы**

№	Наименование показатели	2014 год	2015 год	2016 год
1	Утверждение дорожной карты по реализации проекта СЦК WSR-Челябинск	+		
3	Подготовка студентов по образовательным программам, скорректированными в соответствии с требованиями WSI		+	+
4	Проведение обучающих семинаров, экспертных, сессий для экспертов регионального уровня WSR		+	+
5	Проведение обучающих семинаров, экспертных сессий для экспертов национального уровня WSR			
6	Модернизация материально-технической базы с увеличением доли современных рабочих мест, соответствующих стандартам WSI (количество единиц оборудования)		+	+
7	Проведение стажировок с привлечением национальных и международных экспертов			
8	Участие специалистов СЦК WSR-Челябинск в международных стажировках WSI (с прохождением		+	+
9	Обеспечение тренировочного полигона для представителей региона (количество студентов, прошедших специальную тренировку)			10
10	Обеспечение тренировочного полигона для представителей РФ (количество студентов, прошедших специальную тренировку)			3
II	Участие СЦК WSR-Челябинск в организации и проведении регионального чемпионата по рабочим профессиям WorldSkills Russia ~ Челябинск		+	+
12	Экспертная оценка качества работы СЦК WSR- Челябинск от WorldSkills Russia			+